

Rok założenia 2001

**Centrum Szkoleniowe** posiada status instytucji rynku pracy. Współpracujemy i współpracowaliśmy z wieloma instytucjami rynku pracy i instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi i pracodawcami na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Oferujemy szkolenia umożliwiające podniesienie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie umiejętności oraz wspomaganie rozwoju osobistego. Zatrudniamy trenerów posiadających wieloletnią praktykę zawodową. Współpracujemy także z najlepszymi specjalistami z wielu dziedzin, łączącymi wiedzę teoretyczną i praktyczną. Szkolenia uwzględniają potrzeby pracodawców w zakresie określonych kompetencji zawodowych. Nasze działania systematycznie poddawane są ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej.

### **Bieżąca oferta obejmuje:**

szkolenia zawodowe ukierunkowane na branżę turystyczną, gastronomię, handel, usługi opiekuńcze; szkolenia komputerowe; warsztaty z zakresu nabywania i doskonalenia umiejętności interpersonalnych; działania aktywizacyjne skierowane do grup w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy; szkolenia pracowników dostosowane do zgłoszonych potrzeb firm i instytucji; poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

### **Przykład dotychczasowych realizacji:**

Dwa ostatnio realizowane przez Centrum szkoleniowe projekty, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, skierowane były do osób długotrwale bezrobotnych. Ich celem było podniesienie aktywności zawodowej uczestników znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wyposażenie ich w kompetencje niezbędne do podjęcia zatrudnienia. Zaproponowano kompleksowe wsparcie m.in. doradcy zawodowego: poradnictwo indywidualne i grupowe wzbogacone o informację zawodową oraz zajęcia z zakresu komunikacji interpersonalnej, szkolenia doskonalące kompetencje zawodowe, w tym informatyczne i pośrednictwo pracy. Ogółem w obu projektach udział wzięło i ukończyło je, zgodnie z zaplanowaną ścieżką, 200 osób. W wyniku realizacji podjętych działań uzyskano znaczny wzrost poziomu aktywności zawodowej uczestników w trakcie realizacji projektu i po jego zakończeniu oraz osiągnięto zakładane wskaźniki zatrudnienia.

Szczególną rolę w naszej firmie pełni doradca zawodowy. Jego zadania wypracowane zostały w trakcie codziennej, wieloletniej praktyki: gromadzenie informacji o zawodach i rynku pracy; diagnozowanie potrzeb klientów; określanie profilu klienta; udzielanie porad indywidualnych; prowadzenie warsztatów grupowych; ewaluacja prowadzonych działań; doskonalenie zawodowe.

